



NIEUWSBRIEF

Kraamzorg Zuid-Gelderland

Januari 2018

Nieuwe medewerkers

Groepen kraamverzorgenden in opleiding januari 2018

Zoals al eerder gemeld zijn er in januari 11 nieuwe collega's gestart aan de verkorte kraamzorgopleiding via Scheidegger. Er zijn drie varianten: A (voor VIG-ers) duurt 6 maanden, B (voor helpenden) duurt 9 maanden en C (voor mensen zonder zorgachtergrond) duurt 12 maanden.

In de eerste weken is er 1 kraamverzorgende in opleiding gestopt.

De groep bestaat nu uit: Naomi Vanmeenen, Marisca Jakobs, Janneke Janssen, Marilyn Rubio, Kristel Wagenvoorde, Willeke Roelofs-de Ruijter, Noortje de Vries, Joyce Reichgelt, Veerle Heijl en Marjolijn Winkelaar.

Deze groep krijgt (bijna) elke vrijdagmiddag les van leermeester/docent Bianca Bax. De lessen zijn eind januari gestart. Carla van Koolwijk is de tweede leermeester voor deze groep. De kraamverzorgenden in opleidingen weten zelf wie hun leermeester is. Zij voeren de begeleidingsgesprekken van uit de opleiding. Verder hebben ze natuurlijk ook allemaal een eigen teammanager. Ieder zal dus nieuwe collega('s) tegen komen in haar team.

Ook is Anouk Janssen gestart. Zij was de opleiding gestart bij een andere organisatie en gaat de opleiding bij ons afronden. Zij volgt de opleiding ook via Scheidegger, maar sluit niet aan bij onze groep, omdat zij al verder in de opleiding is.

Groepen kraamverzorgenden in opleiding maart 2018

Met ingang van maart a.s. starten de volgende kraamverzorgenden in opleiding: Marcia de Groot, Stacey Schreven, Claudia Meeuwssen, Vivianne Meijer – Bergers, Ivon Stappershoef, Marissa Gerrits, Linda Klaassen – Heijnen.

Zij starten pas in april met de kraamzorglessen. Dit betekent dat zij helemaal 'blanco' starten in de praktijk. Vandaar dat zij allemaal twee gezinnen volledig mee gaan lopen. Dit kan met praktijkbegeleiders, werkbegeleiders en/of ervaren kraamverzorgenden.

Wij wensen iedereen heel veel succes met de opleiding en met het begeleiden van de nieuwe medewerkers.

BPV-studenten

Op 5 februari a.s. starten daarnaast ook de BPV studenten vanuit het ROC. De twee eerste jaars zijn er van februari t/m april, de vier derde jaars van februari t/m juni.

Iedereen weer heel veel succes met begeleiden!

Vergoeding producten Natuurlijke kraamzorg

Op verzoek van kraamverzorgenden die de opleiding Natuurlijke Kraamzorg doen of gedaan hebben, is gekeken of KZG producten die nodig zijn bij Natuurlijke Kraamzorg gaat vergoeden.

Het MT heeft besloten deze producten niet te vergoeden. Reden hiervoor is dat het MT van mening is dat cliënten die Natuurlijke Kraamzorg wensen, de producten die nodig zijn zelf aan moeten schaffen.

Argument is dat dit we voor cliënten die gewone kraamzorg aanvragen ook geen verzorgingsproducten vergoeden.

Op onze website staat ook een uitzetlijst speciaal voor Natuurlijke Kraamzorg.

De kraamzorgconsulenten zullen cliënten die Natuurlijk Kraamzorg of Warmtezorg willen hier naar verwijzen, zodat ze zelf de benodigdheden aan kunnen schaffen. Ook hebben we nog een aantal tassen die cliënten als starters set kunnen kopen.

Zijn er daarnaast producten nodig, dan kunnen deze alsnog in het kraambed worden aangeschaft.

We blijven bij de workshop Warmtezorg+ de kleine flesjes olie verstrekken om de uitleg hierover te verduidelijken.

Twee artikelen waaruit maar weer eens blijkt hoe belangrijk vaders/partners zijn

Invloed vaders op borstvoeding groter dan gedacht



Vaders en borstvoeding is een combinatie die traditioneel niet wordt gemaakt: de taak van de partner werd en wordt onderschat. Ten onrechte, zegt Gonneke van Veldhuizen-Staas van Eurolac Lactatiekunde. “Een ondersteunende partner is een belangrijke factor voor een als succesvol ervaren borstvoedingsperiode.”

De rol van de partner ligt hem vooral in het zijn van een steunpilaar. Onderzoek laat zien dat de onvoorwaardelijke steun van de partner verantwoordelijk is voor wel de helft van het succes van de borstvoeding. Die steun is zowel mentaal als praktisch, in de vorm van zorg voor het kind naast en rondom de voeding. Daarnaast betekent die steun van de partner voor de vader zelf ook dat hij makkelijker een eigen band met het kind opbouwt.

De meeste voorlichtings- en voorbereidingsliteratuur is primair gericht op de toekomstige moeder. In de zorg kan veel maar aandacht zijn voor de partner. Niet als hulpeloze toeschouwer, maar als actieve deelnemer.

Maar er zijn meerdere aspecten die aandacht verdienen. Een belangrijke is dat vaders geen flesjes hoeven geven om ook een band met hun kind aan te kunnen gaan. Toch is dit een veelgebruikt argument om geen borstvoeding te geven.

Tips voor de zorgprofessionals

Betrek de partner bij de voorbereiding op het geven van borstvoeding, dus ook bijvoorbeeld in de prenatale cursus. Benadruk de zorgende taak van de partner in alle aspecten, behalve het voeden zelf.

Bron: vakblad Vroeg

Rol vaderschap krijgt te weinig aandacht van zorgprofessionals

Zorgprofessionals zijn zich te weinig bewust van de betekenis van de vader-kindrelatie vanaf de eerste levensjaren. Hetzelfde geldt voor de betrokkenheid van vaders voor de geboorte.

De vaderrol is beslist niet minder belangrijk dan die van de moeder.

De mythe gaat dat veel mannen het vaderschap leuk beginnen te vinden wanneer hun kind voor het eerst begint met terug praten. “Maar dat is veel te laat”, benadrukt dr. Louis Tavecchio, Emeritus Professor Universiteit van Amsterdam. “Juist tussen 0 en 3 jaar vindt de hechtingsperiode plaats met de ouders. Het is heel belangrijk voor de vader om dat te weten. Hetzelfde geldt voor de rol van vaders tijdens de zwangerschap. Die heeft namelijk een voorspellende waarde voor de daadwerkelijke invulling van het vaderschap.”

Tavecchio merkt op dat de hedendaagse vader voor grote uitdagingen staat. “Dat begint al direct met de geboorte. Het krappe vaderschapsverlof maakt het vaders die willen vrijwel onmogelijk om hun zorgtaken naar behoren op te pakken.” Werkambities vormen sowieso een sta in de weg. “Veelal moeten vaders inleveren in arbeidstijd om meer te investeren in het gezin. Dit kan betekenen dat zij misschien minder waarde moeten hechten aan een grote loopbaan. De uitdaging is immers dat vaders de belofte die zij in zich dragen om belangrijke opvoeders te zijn waar weten te maken. Dat doe je door de keuzes die je maakt in je leven, vanaf het moment dat je vader wordt.”

Vooralsnog zijn er op dit vlak nog grote stappen te maken. Tavecchio vindt dat hier een belangrijke rol is weggelegd voor zorgprofessionals. “Zorgprofessionals moeten zich bewust zijn van de belangrijke opvoederrol van de hedendaagse vader. Zij moeten er alles aan doen om die rol te stimuleren. Herken de vader, neem hem serieus en handel proactief. En steek daar tijd in om hem hierin in te ondersteunen zodat hij zijn rol volwaardig kan invullen.

Bron: vakblad vroeg

Verloskundige samenwerking succesvol: daling babysterfte zet door



De afgelopen jaren is de babysterfte in Nederland gedaald. Dit is een opsteker voor alle professionals in de geboortezorg, die de afgelopen jaren hard hebben gewerkt aan betere samenwerking, preventie en cliëntgerichte zorg.

De cijfers over de ontwikkelingen in de geboortezorg zijn door Perined bekend gemaakt in haar jaarlijkse rapportage [Geboortezorg in Nederland](#). In deze rapportage wordt ook de ontwikkeling van de perinatale sterfte verder toegelicht.

Implementatie zorgstandaard

In de geboortezorg is de laatste jaren flink geïnvesteerd in de onderlinge samenwerking. Door zorgprofessionals in het hele land wordt nu samengewerkt in regionale verloskundige samenwerkingsverbanden (VSV's). In 2016 is de zorgstandaard voor integrale geboortezorg (ZIG) vastgesteld. Het veld is in 2017 gestart met de implementatie van deze zorgstandaard. Verwacht wordt dat samenwerking in zorg en preventie rond zwangerschap en geboorte hierdoor een extra impuls krijgen en dat dit zal bijdragen aan een verdere verbetering van de kwaliteit van de geboortezorg en een verdere vermindering van de babysterfte in Nederland.

De gepresenteerde cijfers van Perined geven trends en ontwikkelingen in de geboortezorg weer, maar geven geen inzicht in de achterliggende oorzaken voor die ontwikkelingen. Om de geboortezorg verder te kunnen verbeteren, is meer inzicht in de achterliggende oorzaken zeer gewenst. Immers goede geboortezorg vereist een brede maatschappelijke inspanning van professionals in zorg en hulpverlening, overheden, gemeenten, bedrijfsleven en burgers.

Samen bevalt beter

De samenwerkende partijen in de geboortezorg – Bo Geboortezorg, KNOV, NVOG, NVK, NVZ, Patiëntenfederatie Nederland en Zorgverzekeraars Nederland – hebben hun gezamenlijke ambitie verwoord in de [Agenda voor de geboortezorg 2018 – 2022](#). Met als doel dat iedere moeder en kind de beste start krijgt die er is. De samenwerkingspartners vinden dat er verder moet worden gekeken dan zwangerschap en bevalling alleen. Sociaaleconomische factoren spelen bijvoorbeeld een belangrijke rol bij de kans op het krijgen van een gezond kind met goede toekomstperspectieven.

Daarom pleiten we voor integrale zorg en preventie rondom zwangerschap en geboorte door samenwerking met het gehele sociale domein.

Investeren in een goed begin legt de basis voor levenslang een betere gezondheid, vitaliteit en arbeidsproductiviteit. Het komt de hele samenleving ten goede en bespaart de maatschappij veel kosten.

College Perinatale Zorg

Het College Perinatale Zorg (CPZ) is de netwerkorganisatie van de veldpartijen Bo Geboortezorg, KNOV, NVOG, NVK, NVZ, Patiëntenfederatie Nederland en Zorgverzekeraars Nederland, waarin zij zich samen inzetten voor integrale zorg en preventie rond zwangerschap en geboorte.

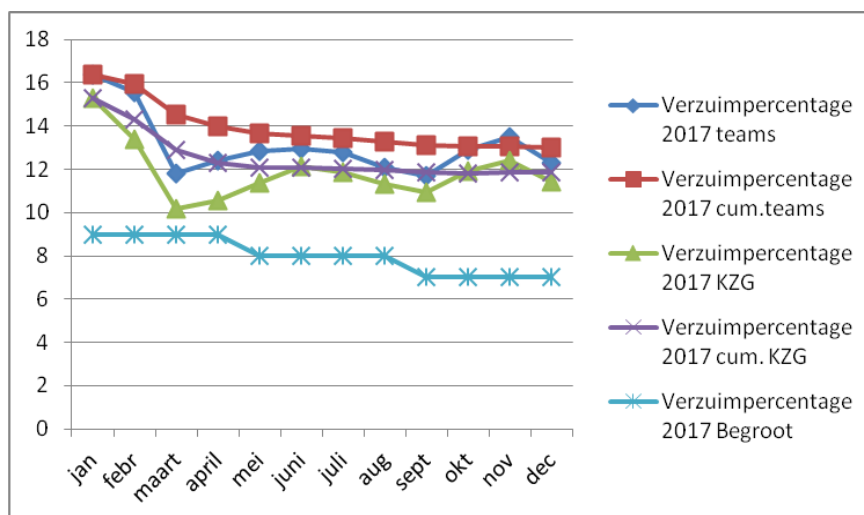
VSV SAMEN zorgen voor nieuw leven in regio Nijmegen

Zoals bekend wordt er in de regio Nijmegen ook samengewerkt om de zorgstandaard te implementeren. Dit gebeurt o.a. door het bestuur, de programmaraad en de werkgroepen.

Zoals gemeld in de laatste nieuwsbrief van VSV SAMEN hebben we sinds december een eigen website: www.samennijmegen.nl

Verzuimcijfers t/m december 2017

maand	teams	cum.teams	KZG	Cum. KZG	Begroot
jan	16,36	16,36	15,29	15,29	9
febr	15,55	15,93	13,36	14,33	9
maart	11,79	14,52	10,19	12,87	9
april	12,39	14	10,57	12,28	9
mei	12,85	13,67	11,39	12,1	8
juni	12,91	13,58	12,09	12,07	8
juli	12,8	13,43	11,88	12,04	8
augustus	12,09	12,19	11,33	11,95	8
september	11,68	13,11	10,95	11,85	7
okt	12,87	13,04	11,94	11,82	7
nov	13,47	13,08	12,43	11,87	7
dec	12,27	13,01	11,43	11,84	7



Ontwikkel- en opleidingsplan

Op de organisatiebrede avonden is het opleidings- en ontwikkelplan besproken.

Hierbij hoort een carrousel, waarbij alle verplichte scholingen herhaaldelijk worden aangeboden.

Zoals daar vermeld dien je hier op je eigen planning te maken en deze te bespreken met je teammanager tijdens het jaargesprek.

Duurt het nog lang voor jouw jaargesprek, dan kun je de planning ook mailen aan je teammanager.

Zorg dat je je scholingen evenredig verdeelt over de drie jaar.

In de bijlage tref je het hele plan, met de planning van alle bijscholingen.

Jubilarissen 1^e kwartaal 2018



01.01.2018	Wilma Disveld	10 jaar
25.01.2018	Desiree Noordover	12½ jaar
01.03.2018	Betty Bodt	10 jaar
01.03.2018	Miranda Gerrits	10 jaar
01.03.2018	Diana Philipsen	10 jaar
22.03.2018	Petra Teunissen	25 jaar

Van harte gefeliciteerd en nog vele jaren van werkplezier bij KZG.

IN DIENST: Kraamverzorgenden i.o.:

01.01.2018	Naomi Vanmeenen (team Irene)
01.01.2018	Marisca Jakobs (team Donna)
01.01.2018	Janneke Janssen (team Donna)
01.01.2018	Marilyn Rubio (team Druten)
01.01.2018	Kristel Wagenvoorde (team Ode)
01.01.2018	Willeke Roelofs (team Nijmegen West)
01.01.2018	Noortje de Vries (team Beuningen)
01.01.2018	Joyce Reichgelt (team Beuningen)
01.01.2018	Veerle Heijl (team Irene)
01.01.2018	Marjolijn Winkelaar (team Nijmegen West)
01.01.2018	Anouk Janssen (team Druten)
01.01.2018	Hannie de Croon (van 2+ contract naar vast contract, in team Beuningen)
01.02.2018	Henriëtte Hopmans (team Ode)

Je kunt KZG ook volgen op Twitter en Facebook:



Twitter:<http://twitter.com/#!/kzgakraamzorg>



www.facebook.com/KraamzorgZuidGelderland



Wil je iets in de nieuwsbrief van februari 2018 plaatsen, dan graag kopij inleveren vóór 26 februari a.s. aan: mieke.scheepers-vanderlaan@kraamzorgzuid gelderland.nl